

# Bestyrelsesmøde

D.28.september 2021 kl. 17.00-20.00 i personalerummet

---



## Deltagere:

Forældre: Kenneth, Tove, Cathrine, Ane, Tenna, Katrine, Rasmus, Camilla Mehl, Camilla Storm

Medarbejdere: Eva, Majbritt og Mona

Ledelse: Birgitte, Claus (referent)

Afbud fra: Cathrine, Rasmus, Ane og Tenna

## Dagsorden:

### 1. 17.00 (15 min)

#### Elevernes kvarter

- Det nye elevråd præsenterer sig og fortæller om deres opstart.

*Sander og Klara er de 2 repræsentanter, elevrådet har valgt at sende denne gang. Næste gang har de valgt en formand og næstformand, der deltager i vores møde.*

*Elevrådet vil gerne udbrede viden om børnetelefon, vil søge fonde til udendørs aktiviteter, de vil gerne arrangere fodboldturnering, talentkonkurrence o.l.*

*Legepatroljen er startet op igen hver tirsdag og torsdag i 10 frikvarteret.*

### 2. 17.15 (15 min)

#### Orientering fra

- ledelse

*Vi får et Covid-19 testbesøg én gang om ugen, for de 9-12årige indtil d. 31/12-2021.*

*Ved positiv test bliver klassens/gruppens børn sendt hjem som nærkontakt, de må vende tilbage efter den første negative test.*

*Ved symptomer på covid-19 sendes børn hjem, og må komme igen 48 timer efter endt symptomer eller med negativ test.*

*Dialogmøde for skole d. 29/11 2021 kl. 16.30-18.00*

*Sygefravær: 2 langtidssyge i børnehuset, som begge er på vej tilbage til fuldt arbejde. Ellers har vi lavt sygefravær i børnehus og 50% langtidsfriske. I skole/SFO er sygefraværet meget lavt og 64% langtidsfriske.*

*Vi har afholdt ansættelsessamtaler og ansat to pædagoger i børnehuset én pædagogisk assistent i børnehaven og én pædagog i SFO. Alle med tiltrædelse 1/11 2021.*

*Det endelige budget for 2022 bliver godkendt d.13/10 2021, det ser ikke ud til være store ændringer fra det forslåede budget.*

- Forældre

*Bestyrelsesmedlemmer, der deltager i fælles forældremøde d.7/10-2021 mødes 18.15, for at sætte stole op og lave kaffe.*

### 3. 17.30 (60 min)

#### Trivselsmåling fra foråret 2021

Bilag: trivselsmåling 2022 og 2021

- *Ekspertgruppe under undervisningsministeriet rejser tvivl om validiteten af trivselsmålingerne for 0-3 klasse. Og trivslen på landsplan er dalet under covid-19 nedlukningen.*

- *forslag om fokuspunkt på faglige trivsel på mellemtrin, idet en større del elever oplever, at de ikke opnår den læring de havde forventet. Den er nu 25%*

- *Forslag om fokuspunkt på social trivsel for indskoling, der er sket en stigning fra 8-17% (2% i 2019) som har oplevet at blive drillet så de blev kede af det. Selv om tallene for Thorsager ligger lavere end øvrige skoler i*

# Bestyrelsesmøde



**D.28.september 2021 kl. 17.00-20.00 i personalerummet**

---

*kommunen og lavere end landsgennemsnittet, tager vi det alvorligt.*

*Læreren har kigget på målingerne for egen klasse. Der er her stort fokus på trivselsfremmende aktivitet, og der er lavet handleplaner på udfordringerne-*

*- Et nedslagspunkt en stor del af eleverne oplever at lærerne er gode til at hjælpe dem*

**4. 18.30 (30 min)**

**Pause - spise**

**5. 19.00 (15 min)**

**Status "ny struktur i børnehaven"**

*Claus orienterede om, at personalet i sidste uge fik de sidste ting omkring den nye struktur på plads, og således er klar til d.1/10.2021. Eneste frustration er, at de nye medarbejdere først starter d.1/11.2021.*

**6. 19.15 (10 min)**

**Dialog om og kommentar til årsberetning 2020-21**

*Bilag: Toves oplæg til årsberetning*

*Tove fik lidt input, omkring tak til tidligere medarbejdere og lidt om positive corona erfaringer fra børnehuset. Forslag og dialog om, at årsberetningen ligesom sidste år sendes ud som video. Tove overvejer dette.*

**7. 19.25 (15 min)**

**Dialog om tema for året;**

*Vi kan evt., i forlængelse af arbejdet med trivsel og antimobning, arbejde med out-come fra dialogmødet med forældregruppen om historierne om Thorsager skole og børnehus.*

*Vi går med ovenstående forslag.*

**8. 19.40 (10 min)**

**Kronologisk arbejde med principper - nyt princip**

*Bilag: liste over principper*

*Punktet udsættes på grund af tidspres på dette møde til næste møde, hvor alle, så vidt muligt inden mødet, får kigget på principperne og har en mening om, hvilke vi skal kigge på.*

**9. 19.50 (5 min)**

**Punkter til kommende møder**

- Italesættelse og dialog om "Uønsket seksuel opmærksomhed" Et emne som skal drøftes blandt personale (planlægges i MED inden fremlæggelse for bestyrelsen)*
- Kronologisk arbejde med øvrige principper*
- Dialog om "kønnethed" - evt i forbindelse med dialog om "uønsket seksuel opmærksomhed"*
- Flere punkter?*
- Planer for SFO - orientering og dialog*
- Evaluering fælles forældremøde/dialogmøde med forældrene.*

**10. 19.55 (5 min)**

*Evt. Næste gang skal vi huske at indskærpe vores tavshedspligt.*

**Næste bestyrelsesmøde: d.27/10 2021**