

Bestyrelsesmøde



D.21. juni 2021 kl. 17-20.15 i personalerummet

Deltagere:

Forældre: Kenneth, Camilla Storm, Tove, Cathrine, Ane (referent), Tenna, Katrine, Rasmus, Camilla Mehl

Medarbejdere: Eva

Ledelse: Birgitte

Afbud fra: Claus og Søren

Dagsorden:

1. 17.00 (15 min)

Orientering fra

- ledelse

Mange syge medarbejdere for tiden, skolen og SFO.

Orienteret om, at der er en del udskiftning i lærerstaben til næste skoleår.

Ny aftale med tolærerordning og kortere skoledag: 0-2.klasse, tre lektioner mindre, 3. klasse en time mindre fra næste skoleår.

Besluttede bestyrelsesmøder næste skoleår:

30/8, 28/9, 27/10, 25/11, 3/1, 22/2, 23/3, 21/4, 23/5, 14/6

Birgitte fortæller om, at det er en stor udfordring at lægge budget for næste skoleår, da den nye tildelingsmodel "tager midler fra de små skoler og giver til de store", samt en udvanding af nationalt og andre tildelte midler.

Derfor mener bestyrelsen, at det er meget vigtigt at få lavet et høringssvar til de kommunale budget, som der kommer oplæg til den 27.9, og høringssvar skal være færdig inden den 15.9. Vi aftaler, at indholdet af svaret aftales på bestyrelsesmøde den 30.8 og efterfølgende skrives og rundsendes.

- Forældre: ikke noget.

2. 17.15 (30 min)

Legeplads - Status / opfølgning

Der indstilles til en anlægsbevilling på 500.000 kr. i team ejendomme budgetforslaget 2022: forbedring af udefaciliteter i Thorsager skole og børnehus.

Hegnet som flyttes, SFO mener fortsat, at der skal være højt hegn, som skiller SFO og børnehaven. Birgitte har skubbet på, og hegnflytning kommer til at ske.... Og det er ikke en del af anlægsbevillingen men derudover.

Der er kommet sand i sandkassen ved multirummet, der skal laves et låg til for at undgå katte/hunde i sandet.

Bjørn kan evt. hjælpe.

Legepladsudvalg med Birgitte og evt. Claus holder møde i uge 31. tirsdag den 3.8 kl 17-18

(udvalget er Rasmus Hansen, Katrine Vind, Camilla Mehl og Ane S.)

3. 17.45 (30 min)

Kommunikationsprincip - grundig gennemgang - sidste drøftelse.

Princippet er krydret med eksempler af skolens brug af skolens interne og eksterne kanaler, og det bliver vi enige om er ok. Princippet gennemgås fælles, og Kenneth tager notat af dette.

På næste møde kommer kommunikationsprincippet til godkendelse, Kenneth sender et bilag inden mødet.

(bilag: princip med indskrevne ændringer fra forrige møder)

Bestyrelsesmøde



D.21. juni 2021 kl. 17-20.15 i personalerummet

4. 18.15 (15 min)

Fælles forældremøde 2021/22 - Status

en dag (mandag-torsdag i uge 40)

Udvalg: Cathrine, Rasmus H, Camilla Storm

De finder en dato og laver en aftale med ham fra UngSyddjurs

tema: sociale medier og de gode historier om vores skole

5. 18.30 (30 min - spise)

Pause - Helle har bestilt lidt tapas til os

6. 19.00 (30 min)

Planer for SFO - orientering og dialog

hvordan får vi integreret børnene igen - den gode hverdag

Nyt personale, møde om reorganisation - klar eftersommerferien.

Hvad er pædagogernes opgave? Fri leg det store areal, hvor lang afstand. Væk fra gårdvagt og tilbage til aktiviteterne. Forældre vil gerne bede om information fra SFO om, hvad de gerne vil og hvorfor det er fedt at gå i SFO i Thorsager. Dette må gerne komme med på Forældremøderne i klasserne i efteråret.

7. 19.30 (30 min)

Skoleskift og trivsel - orientering og dialog

hvorfor bliver vi valgt til eller fra?

Fire børn er flyttet hertil; nogen er flyttet hertil, og én har til valgt skolen til uden at skifte bopæl.

Otte børn er flyttet her fra i indeværende skoleår. Fire har skiftet bopæl, fire har fravalgt skolen.

I de fire fravalg af skolen er der fire unikke historier, kønssammensætning, trivsel eller fagligt niveau der ikke matcher.

Snakken går om problematikker - blandt andet om lukkethed. Et dilemma er tavshedspligt vs. åbenhed.

Bestyrelsen udtrykte håb om at skolen tager teten og er dem der indkalder til forældremøder om trivsel samt faciliterer et rum, hvor tillid og åbenhed kan være.

Trivselsmålinger skal nærlæses, og vi skal tale om, hvordan der skal handles.

I konfliktsituationer er det vigtigt, at alle parter forældre informeres om, det der er sket, og at informationen kommer fra skolen.

Som forældre bør vi forpligte hinanden på at meddele om de oplevelser vi får kendskab til via vores børn, og i bestyrelsen skal vi være vores tilsyn vågent. Vi vil arbejde for, at der i klassekulturen skal være mere åbenhed om, det der sker i børnegruppen. Det er et fælles skole/hjem ansvar hvor forældregruppen også bærer et stort ansvar.

Lever Thorsager skole og børnehus op til vores værdier?

8. 20.00 (5 min)

Nyt fra udvalg/nye udvalg

- Status fra Lavvu-udvalg
- Status trafik - parkering

9. 20.05 (5 min)

Punkter til kommende møder

- Kommunikationsprincippet til godkendelse
- SFO-reorganiseringen til orientering; hvor langt er de, info til klasserne på forældremøde.
- Skoletrivsel - lukkethed vs. tavshedspligt.

Bestyrelsesmøde



D.21. juni 2021 kl. 17-20.15 i personalerummet

- Fælles forældremøde - dato skal fastsattes, udvalg få input.
 - Italesættelse og dialog om "Uønsket seksuel opmærksomhed" Et emne som skal drøftes blandt personale (planlægges i MED inden fremlæggelse for bestyrelsen)
 - Kronologisk arbejde med øvrige principper
 - Dialog om "kønnethed" - evt i forbindelse med dialog om "uønsket seksuel opmærksomhed"
 - Flere punkter?
 -
- 20.10 (5 min)
Evt.

Næste bestyrelsesmøde: 30/8 2021?