

Bestyrelsesmøde

D.26. april 2021 kl. 17-20 virtuelt



Deltagere:

Forældre: Camilla Storm (referent), Tove (mødeleder), Cathrine, Ane, Katrine, Rasmus, Camilla Mehl

Medarbejdere: Eva, Søren, Thomas

Ledelse: Birgitte, Claus

Afbud fra: Kenneth

Dagsorden:

1. 17.00 (15 min)

Orientering fra

- Ledelse

- Der er to stillinger opslået pt:
En i vuggestuen - der er afholdt samtale og ansat en ny pædagog, men hun offentliggøres først, når hun har informeret sin nuværende arbejdsplads
En i skolen - Katrine deltager i samtalerne.
- Der er suppleringsvalg til bestyrelsen pga Florences udtræden. Vi har pt en opstillet kandidat, der er frist 9/5. Hvis der kommer flere kandidater til, er der møde for dem d. 10/5. Vi håber på flere kandidater, da vi både mangler et bestyrelsesmedlem + to suppleanter.
- Vi får coronamidler fra staten til trivselsarbejde i primært de ældste klasser - bl.a. elevrådet har indflydelse på pengenes anvendelse.
- Der har været pædagogisk tilsyn i børnehuset v/ Anette tilsynsrapporten er meget tilfredsstillende, vi scorer højt på relations arbejdet og børnenes selvforvaltning. Ros til personalet i børnehuset der agerer, som de har målsat - der er overensstemmelse mellem det, de siger, og det, de gør. Der er konkrete punkter, hvor vi scorer højere end sidst - bl.a. i forhold til implementering af de styrkede læreplaner. Der er et opmærksomhedspunkt på kommunikation mellem personale og forældre vedr. forskellige faglige udmeldinger. Vi er glade og stolte! Tilsynsrapporten offentliggøres på hjemmesiden.
- Vi får 2-3 nye elever inden for denne uge og nærmeste fremtid - alle tre til 3. klasse. De kommer fra andre skoledistrikter, så de har aktivt tilvalgt os.

- Forældre

- Ingen bemærkninger

2. 17.15 (10 min)

Dialogmøde d.13/4 2021 - orientering

- Dialogen handlede om kommunens vision for skolerne i fremtiden. Der var ikke fokus på diskussionen om store/små skoler og skolelukninger. Flere partier melder ud, der ikke skal diskuteres skolelukninger i den næste valgperiode. Punkter, der bl.a. blev fremhævet: IT-strategien med devices til alle børn, inklusion af - så vidt muligt - alle kommunens børn lokalt på skolerne, den gode fortælling om skolerne som grundlag for forældrenes aktive tilvalg af den lokale skole.
- Det bliver ofte en lidt vilkårlig diskussion, fordi diskussionsgrupperne bliver sammensat tilfældigt og ulige. Alt kan kastes på bordet - der mangler måske en tydeligere rammesætning for dialogen, fordi det bliver så bredt, kan det komme til at virke søgt. Relevant at få meldt tilbage til arrangørerne som evaluering.

Bestyrelsesmøde



D.26. april 2021 kl. 17-20 virtuelt

- 17.25 (20 min)

Legeplads

- orientering og dialog om multibane

- Multibanen er lidt slidt, men får lov at tjene sig ud.
- Der bliver stillet spørgsmålstejn ved, om ikke multibanen bør vedligeholdes løbende og/eller renoveres, så den kan leve meget længere. Den er et dyrt og godt anlæg.
- Vi er blevet kontaktet af et firma "Aktivt frikvarter Aps", der vil opsætte en ny multibane - sponsoreret af lokale virksomheder, som firmaet selv skaffer aftaler med. Skolen skal godkende sponsorerne inden. Der bliver opsat sponsorlogoer på en sponsorplade.
- Skolen skal selv udelukkende betale etableringsomkostningerne.
- Hvordan skal begge multibaner driftes i forhold til vedligehold fremadrettet? *Det skal Team Ejendom stå for, men der er umiddelbart ingen penge til vedligehold - så er alternativet nedrivning. Der foreligger ingen vedligeholdelsesplaner, men Team Ejendom reparerer som udgangspunkt, når noget går i stykker.*
- Claus finder overdragelsesaftalen på den nuværende multibane, da der er uklarhed om aftalen.

- status på det øvrige arbejde med legepladsen

- Personalet har haft gruppearbejde, hvor de har indsamlet alle deres gode idéer.
- Der er fra børnehushets side et stort, pædagogisk begrundet ønske om, at legepladsen deles mere op, så de yngste kan være mere for sig selv i forhold til skolebørnene.
- Alle ideer er blevet tegnet sammen - Birgitte fremlægger tegningen, der sendes ud som bilag med referatet.
- De med orange markerede områder på tegningen har første prioritet. Se tegningen om bilag - der er rigtig mange gode idéer og ønsker at arbejde hen imod over tid.
- Team Ejendom kan i første omgang hjælpe med at flytte hegnet og lågen længere ind på legepladsen - evt. også sørge for etablering af asfalt og faldsand, samt flytning af hegn ved vuggestuen for udvidelse af deres legeplads. Derudover vil vi til aktivitetsanlæg skulle søge på anlægsbudget - eller selv finde midler over tid. Måske kan forældre også træde frivilligt til med forarbejde eller etablering.
- Der stilles nogle spørgsmål - *svare med kursiv:*
Kan pengene på en flytning af hegnet kunne bruges bedre? *Nej, desværre ikke - det handler om Team Ejendoms råderum og opgave.*
Er der fokus på den forringelse af børnehavens område adskillelsen af legepladserne/børnegrupperne vil give? *Den pædagogiske baggrund for ønsket om adskillelse opvejer det at børnehavebørnene får mindre plads - derudover bliver de færre børn på området.*
Kan vi indtænke lavuen bedre i arbejdet med børnehavebørnene - måske med henblik på at få DGIs "grønne flag"? *Vi arbejder ikke direkte på en certificering, men på en konkret plan om at have en udegruppe, der skifter mellem alle børn i børnehaven - 1/3 ad gangen.*
- Hvordan er status på striber, sand i sandkasserne, fejmaskine m.v.? *Team Ejendom har givet grønt lys til sandkassesand.*
Der er ikke penge til noget nu og her, men en række ønsker, vi kan arbejde hen imod fremadrettet.
Bestyrelsen savner en konkret plan for de opgaver, der skal sættes i værk og prioriteres - evt. et møde med Team Ejendom - punktet sættes på til næste møde.

Bestyrelsesmøde



D.26. april 2021 kl. 17-20 virtuelt

- **17.45 (30 min)**
Arbejdstidsaftale, lokalaftale og skoleplan
- Punktet er til orientering og udskydes til næste møde

- **18.15 (15 min)**
Pause

- **18.30 (45 min)**
Kommunikationsprincip
(bilag: oplæg fra Kenneth og Rasmus)
- Rasmus skriver noter og rettelser til det videre arbejde med princippet.
- Rasmus og Kenneth arbejder videre med princippet til næste gang.
- Princippet kan/bør følges op af en handleplan, der konkretiserer princippet's mål til udmøntning i dagligdagen i skolen/ dagtilbuddet.
- Positionering af skolen udadtil, Den gode fortælling, er et oplagt punkt til fokus- og indsatsområde for skolebestyrelsens arbejde i det kommende skoleår

- **19.15 (30 min)**
Fælles forældremøde 2021/22
- brainstorm og dialog om tema
- Fokus på bestyrelsens indsatsområde for skoleårets arbejde
- Fx: legeplads, kost, trivsel, ekstern kommunikation...
- Dialog om kommunikationsprincippet - hvordan vil vi som forældre gerne mødes, i dialog med skolen m.v.
- Digital dannelse og sociale medier - oplæg fra Digiwise (Camilla S undersøger pris), Ung Syddjurs eller SSP
- Forventes afholdt en aften i oktober, som der er tradition for

- **19.45 (5 min)**
Nyt fra udvalg/nye udvalg
- **Status fra Lavvu-udvalg**
- Lavuen er sat op og i brug. Den kan beskyttes yderligere med sandsække. Den kan bookes af skole og dagtilbud. Den må gerne bruges af andre - den skal være offentligt tilgængelig. Pt. er en forsøgsperiode, der opsættes senere skilte med vejledning for brugen.
- **Status trafik - parkering**
- De nye standsning forbudt-skilte ser umiddelbart ud til at have effekt, dog ses der stadig biler, der holder forkert. Der er allerede gjort opmærksom på det nye forbud på AULA - måske skal der "nudges" lidt mere i en periode.
- Forslag om en ensretning af kørselsretningen "mod uret" på P-pladsen.
- Personale opfordres til IKKE at bruge p-pladserne ovre ved hallen/fortovet.

- **19.50 (5 min)**
Punkter til kommende møder
- Italesættelse og dialog om "Uønsket seksuel opmærksomhed" Et emne som skal drøftes blandt personale (planlægges i MED inden fremlæggelse for bestyrelsen)

Bestyrelsesmøde



D.26. april 2021 kl. 17-20 virtuelt

- Afrunding af arbejdet med kommunikationsprincippet
 - Kronologisk arbejde med øvrige principper
 - Fælles forældremøde i skoleåret 21/22
 - Dialog om kønnethed
 - Udebørnehave (DGIs certificering) – evt. konkretisering af plan for udmøntning
 - Konkretisering af planen for den nye legeplads, møde med Team Ejendom m.v.
 - Arbejdstidsaftale, lokalaftale og skoleplan (orientering)
 - Mødekalender for bestyrelsen i 21/22 - husk egen kalender
 - Flere punkter?
- **19.55 (5 min)**
Evt.

Næste bestyrelsesmøde: torsdag d. 27/5 2021